

## Inledning

Solna stads likabehandlingsarbete är en av de tvärspektoriella frågor som integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärspektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärspektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens målluppfyllelse.

Likabehandlingsarbetet utgår från diskrimineringslagen, som förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Staden ska arbeta proaktivt med samtliga likabehandlingsperspektiv för att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service i stadens verksamheter. Arbetet utifrån ett arbetsgivar- och arbetstagarperspektiv samordnas av stadens personalorgan, kommunstyrelsens arbetsutskott.

## Uppdrag

Kommittén är ett politiskt sammansatt organ under kommunstyrelsen, som ska kunna fungera som stöd och en remissinstans inför beslut i kommunstyrelsen inom likabehandlingsområdet.

I övrigt ska likabehandlingskommittén;

### Stödja

Kommittén ska stödja stadens likabehandlingsarbete enligt den inriktning som läggs fast i stadens styrdokument.

### Stimulera

Kommittén ska stimulera till målinriktat arbete inom likabehandlingsområdet med fokus på erfarenhetsutbyte, nätverk och projekt såväl internt som externt. Goda exempel från andra inom likabehandlingsområdet ska inspirera till utveckling i Solna. Staden ska vara aktiv i nätverk i Stockholmsregionen inom likabehandlingsområdet.

### Främja

Kommittén ska främja nämndernas arbete med en fortsatt fördjupad integrering av likabehandlingsfrågorna i verksamhetsplan och budget så att det bidrar till Solna stads vision och nämndernas mål. Arbetet ska bidra till att främja lika rättigheter och möjligheter och motverka utanförskap.

### Kunskapsutveckla

Kommittén ska genomföra aktiviteter för ökad kunskap, inspiration, medvetenhet och förståelse för hur arbetet inom likabehandlingsområdet bidrar till Solna stads vision.



## **Följa**

Kommittén ska följa stadens arbete inom likabehandlingsområdet, uppmärksamma och synliggöra goda exempel samt ge återkoppling till nämnderna. Kommittén ska även verka för ökad kunskap om metoder för värdering av likabehandlingsarbetets effekter i verksamheten.

## **Arbetsformer**

Kommittén sammanträder på dag och tid som den bestämmer. Ordförande ansvarar för att kallelse sänds till kommitténs ledamöter. Protokoll från kommitténs sammanträden justeras av ordförande och en ledamot.

Kommunstyrelsen beslutar årligen om ekonomiska ramar för kommittén och kommittén beslutar i sin tur om verksamheten inom sin ekonomiska ram. Kommitténs ledamöter arvoderas enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.

Stadsledningsförvaltningen stödjer likabehandlingskommitténs arbete med personella resurser.

Kommunstyrelsen beslutar om kommittédirektiv inför varje ny mandatperiod eller när annars så är påkallat.